

Bibliografische gegevens

Titel: Ouder worden en duurzame inzetbaarheid op het werk

Ondertitel: Theorie, interventies, best practices en integrale benaderingen

Redactie: Dr. Annet de Lange en prof. dr. Beatrice van der Heijden

Uitgever: Vakmedianet, Alphen aan de Rijn, 2013
ISBN: 978 94 62150 97 3

Schat aan informatie van uiteenlopend niveau

Frits Kluijtmans

461 pagina's geschreven door 37 auteurs over 1 onderwerp. Zo'n boek verschijnt nog maar zelden en dan moet het wel over een hot topic gaan. 'Ouder worden en duurzame inzetbaarheid op het werk', onderwerp en titel van het boek, is blijkbaar zo'n onderwerp.

De auteurs verwijzen zelf al naar de omvangrijke hoeveelheid informatie die bijna dagelijks over dit onderwerp wordt geproduceerd in de vorm van persberichten, seminars en nieuwe sites op internet. Het is dan ook de vraag of dit boek nog iets toe heeft te voegen aan deze enorme informatieberg.

Laten we eerst eens kijken naar de inhoud en diegenen die bijdragen hebben geleverd. Uit het auteursregister wordt onmiddellijk duidelijk dat vrijwel iedereen die zich intensief met dit onderwerp in Nederland bezighoudt aan dit boek heeft meegewerkt. Het boek bevat een bundeling van bijdragen van

diverse kennispartners die gezamenlijk het NSVP kennisnetwerk duurzame inzetbaarheid ouder wordende werknemers (NKDI) vormen. Dit kennisnetwerk is in 2011 gestart door dr. Annet de Lange, prof. dr. Beatrice van der Heijden en prof. dr. Nan Stevens. De eerste twee hebben de eindredactie van het boek verzorgd.

Het boek telt twintig hoofdstukken over theorie en onderzoek, interventies en succesvolle praktijkcases. Het eerste dat opvalt is de grote diversiteit aan onderwerpen die worden behandeld, van sociale zekerheidsaspecten en een praktijkrichtlijn van het normalisatie instituut tot aan best practices en een integrale aanpak van duurzaam werken. Deze verschillende onderwerpen lijken wat lukraak achter elkaar geplaatst te zijn, maar dat is slechts schijn. In feite zijn de hoofdstukken gegroepeerd rond drie thema's, namelijk een deel over de maatschappelijke context van het

thema duurzame inzetbaarheid, dan een deel over relevante theorieën in relatie tot duurzame inzetbaarheid en ten slotte best practices, interventies en voorbeelden van integrale benaderingen. Die indeling is echter in de lay-out van het boek niet herkenbaar.

Informatiedichtheid

Het tweede dat opvalt is dat de omvang van de bijdragen nogal uiteenloopt. Sommige hoofdstukken tellen 'slechts' elf pagina's terwijl andere breed uitlopen tot wel veertig pagina's. Dat heeft alles te maken met de informatiedichtheid die nogal uiteen loopt. Zo is het relatief korte hoofdstuk over HR-beleid (achttien pagina's) zeer informatief terwijl andere hoofdstukken veel meer pagina's nodig hebben voor minder boodschap.

Het derde opvallende aan dit boek is het ontbreken van een kader waarbinnen de verschillende bijdragen in samenhang worden geplaatst. Nu is dat misschien vanwege het

zeer uiteenlopend karakter van de bijdragen ook niet zo eenvoudig, maar het betekent wel dat het moeilijk is om je weg te vinden. Zeker bij zo'n omvangrijk handboek mag men er toch vanuit gaan dat het boek meer als naslagwerk zal dienen dan dat het van kaft tot kaft zal worden gelezen.

Kortom: het boek bevat een schat aan informatie van uiteenlopend niveau: achtergronden, onderzoeken, theorieën en interventies. Dat maakt het meer dan de moeite waard. Jammer is dat die schat zo slecht ontsloten is. Een poging tot kadrering, een goede index en een samenvattend hoofdstuk zouden geen overbodige luxe zijn geweest.

Prof. dr. F. Kluijtmans is hoogleraar aan de Open Universiteit Nederland en redactielid van het Tijdschrift voor HRM.